

“Organizational Agility half uns, den Nebel zu lüften, nötige Veränderungen von Strategien und Methoden vorzunehmen, um die Grundwerte unserer Unternehmung zu reflektieren.”

John Young • Former CEO, Hewlett Packard

OA gibt Unternehmen folgende Möglichkeiten:

- Einen “Schnappschuss” ihrer organisatorischen Fähigkeit zu erhalten, indem ihre Unternehmenskultur geprüft wird.
- Sich den Konsequenzen ihrer Verhaltensweisen bewusst werden und rasche Massnahmen ergreifen.
- Auf 48 Methoden zu fokussieren, welche ausschlaggebend für ihre Unternehmenskultur sind.
- Den Umfang zu messen, in welchen sich ihre Kultur veränderten Umständen anpassen kann.
- Sie werden vorbereitet, auf Veränderung proaktiv zu reagieren.
- Flexibel zu sein, um Vorteile aus neuen Möglichkeiten zu schöpfen.

Einzigartige Vorteile für Berater

- **OA ZERTIFIKATION.** Erfahrene Berater können an einem Tag zertifiziert werden. OA Zertifikate werden den Beratern nach einem erfolgreich abgeschlossenen Training überreicht.
- **KOMPLETTES MATERIAL.** Berater, welche sich für die Zertifizierung anmelden, erhalten ein Informationspaket mit allem Material.
- **WELTWEITE ERREICHBARKEIT.** OA wird in verschiedensten Kulturen eingesetzt und ist in zahlreichen Sprachen verfügbar.
- **ON-LINE TAUGLICHKEIT.** Umfragen können effizient per Internet durchgeführt werden.
- **UNIVERSELL.** Kann in zahlreichen Industrien eingesetzt werden.

Ausgewählte OA Anwender

Abbott B.V.	Health Care Services	Sweden
Cathay Pacific Airways Ltd.	Transportation	Hong Kong
Lazard Asset Management	Bank, Finance & Insurance	Scotland
MDBA PMEE	Military	France
Optisen Alan Muutosvalmius	Furniture	Finland
SITA	Telecommunications	U.S.

The Siam Fibre-Cement	Construction	Thailand
Vermeire	Office Products/Services	Belgium
Wcclesiastical Insurance	Bank, Finance & Insurance	U.K.

Empfehlung

Dr. Donald T. Tosti und Stephanie F. Jackson, beide bekannte Experten in den Bereichen Managementaufreten, Organisationssystem und HR Ausbildung, haben Organizational Agility Survey™ entwickelt. OA beurteilt die Organizational Agility eines Unternehmens indem die Kultur in 48 Verhaltensweisen gemessen wird. Zusätzlich zu ihrer eigenen Forschung zogen sie die Werke Built to Last von Collins und Porras, Corporate Culture and Performance von Kotter und Heskett und The Fifth Discipline von Senge zu Rate.

ÜBER DIE AUTOREN



Dr Donald T. Tosti & Stephanie F. Jackson
Gründungspartner, Vanguard Consulting, Inc.

Dr. Donald T. Tosti, Ph.D., ist Pädagoge und ein international anerkannter Pionier im Bereich leistungsorientierter Herangehensweise an die Organisationseffizienz. Das T&D Magazin und die American Society haben ihn als Hauptantreiber für die Human Performance Improvement (HPI) Technologie in den USA anerkannt.

Dr. Tosti hat eine Vielzahl von Unternehmen in Change Projekten in Asien, Europa und den USA unterstützt. Seine Kunden sind unter anderen: British Airways, Honeywell Bull, IBM, General Motors, Hewlett Packard, American Express, Bank of America, etc.

Organizational Agility Survey™ Koautorin, **Stephanie F. Jackson**, ist auf die Bewertung von Leistungs- und Organisationssystemen, Verhaltensweisen und Fähigkeitsbezogenes Change-Management spezialisiert.



For more information about **Persona GLOBAL**®, Inc.'s metrics and methodologies, please contact info@personaglobal.com or visit www.personaglobal.com

ABOUT **Persona GLOBAL**®

Persona GLOBAL® is a worldwide provider of assessment tools and methodologies for corporations facing challenges in change leadership, communication, organizational alignment, sales, customer service and management. **Persona GLOBAL**®, Inc.'s metrics and methodologies are currently available in 45 countries; its programs have been translated in up to 33 languages. More than 1,100 certified **Persona GLOBAL**® practitioners around the world serve their clients as strategic business partners.

Corporations that have benefited from **Persona GLOBAL**® Programs include:

- | | | |
|--------------|---------------------|----------------------------|
| • BMW | • Applied Materials | • British Airways |
| • Mitsubishi | • Dell Computer | • Japan Airlines |
| • Disney | • IBM | • Credit Suisse |
| • Coca-Cola | • Alcatel | • American Express |
| • Hitachi | • Motorola | • SONY Music Entertainment |